ISTITUTO COMPRENSIVO N.1
Via Cavour, 2 - 32100 BELLUNO C.F. 93049110252 –
C.M. BLIC829003 Tel. 0437 25127 –
e-mail: blic829003@istruzione.it – blic829003@pec.istruzione.it

Prot. n. _____

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S. 2024-2025

Indice

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 3 – Relazione tecnico finanziaria del DSGA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31/3/2025
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica validità triennale Parte economica anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Fatima Palazzolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA, FLC CGIL, SNALS SCUOLA, GILDA/UNAMS, ANIEF RSU Istituto: Luisa Delle Donne, Sara Soccal, Anna Zevi
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*1); b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019/2021 art.

	30, c. 4, lett. *c*2); c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*3); d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*4); e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*5); f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*6); g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*7); h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*8); i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*9); j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*10); k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*11). l. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2

		dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, alla data odierna è non è stata rilasciata dai Revisori dei Conti. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 **Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 **Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche**

Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;

Modulo 2

Premessa dell'articolato del contratto

Le trattative sindacali sono state avviate in data 10/9/2024, prot. N. 5064, con contestuale invio dell''informativa alle OOSS. Nel corrente a.s. è stata contrattata anche la parte giuridica, con valenza triennale, oltre a quella economica con valenza annuale. Il primo incontro si è svolto, presso i locali della scuola media Ricci, con le RSU interne in data 8/10/2024. Successivamente, gli incontri si sono svolti, previa regolare convocazione, anche con i Rappresentanti territoriali delle OOSS in data 4/11/2024; 2/12/2024; 15/1/2025, 12/2/2025. Dopo questo ultimo incontro è stata indetta l'assemblea con i lavoratori. L'ipotesi di contratto è stata firmata in data 31/3/2025.

Il sistema delle relazioni sindacali, che si svolge tra due parti, quella datoriale pubblica e quella sindacale, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Come indicato nell'art 4, Titolo II del CCNL 2019-2021 il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

La contrattazione integrativa di istituto si svolge nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL ed è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti (art 8, c. 1 CCNL 2019-2021). Ha lo scopo di innalzare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto ed ha come presupposto la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.
Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto N. 102, per l'aggiornamento dell'a.s. 2024-2025 Ptof Triennio 2022-2025, e delibera N. 103., aggiornamento 2024-2025, Triennio 2025/2028 del 13/12/2024, il quale, a tal fine, ha approvato il piano elaborato dal Collegio dei docenti, nella seduta dell'11/12/2024, sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Dirigente scolastica, protoc. N. 5743 dell'11/10/2024. L'attuale ipotesi di contratto poggia su una visione di scuola in cui prevale una leadership condivisa in cui, a partire dalla distinzione di ruoli, compiti e responsabilità, ogni membro della comunità, docente e Ata possa dare il proprio contributo, valorizzando il proprio bagaglio culturale e professionale. Gli orizzonti di significato che ci si pone sono:

- La centralità dello studente nell'azione educativa in tutti i suoi aspetti: cognitivi, affettivi, relazionali, corporei, estetici, etici.

- L'attenzione all'aspetto relazione, alla formazione della classe come gruppo, in cui promuovere legami cooperativi tra i suoi componenti.

• L’impegno perché la scuola sia un luogo accogliente.

• La consapevolezza che la scuola fornisce le chiavi per apprendere ad apprendere, per elaborare gli strumenti di conoscenza necessari per comprendere i contesti naturali, sociali, culturali, antropologici nel quale gli studenti si troveranno a vivere e a operare.

• La centralità della scuola, quale agenzia formativa che lavora in collaborazione con la famiglia, nella consapevolezza che l’istruzione e la formazione sono imprescindibili nel percorso di crescita, di realizzazione, di creazione di una cittadinanza responsabile.

La crescita inclusiva e trasversale alla persona, assunto centrale del PTOF, **rappresenta la vision della scuola** che affianca la mission e si traduce nella scelta identitaria.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell’offerta formativa. Le figure sono state individuate tenendo conto della professionalità, delle competenze maturate negli anni e della disponibilità prestata a servizio dell’istituzione scolastica. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. L’IC, nei suoi tre ordini, ha elaborato una ricca progettualità, tuttavia in questo a.s., grazie ai fondi Pnrr, la progettualità si è ampliata e arricchita, dando ulteriormente prova dello spirito di ricerca e innovazione presente nell’Ic. Infine, tutto il personale è impegnato, con i fondi previsti dal Dm 65/2023, progetto “**A scuola di futuro**” e 66/2023, progetto “**Form-attori**”con attività di formazione.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l’obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all’utenza, attraverso la dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli perfomance sull'organizzazione del lavoro, della formazione, prevista anch’essa dal Pnrr DM 66/2023. In particolare il Contratto Integrativo di Istituto si compone di n. VII Titoli, che qui di seguito sono sinteticamente illustrati.

Sezioni e articoli del Contratto Integrativo	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo Primo – Norme generali	
Art. 1 – Rapporti tra RSU, OSS e Dirigente scolastico	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 2
Art. 2 – Informazione	CCNL 2019/2021 art. 5
Art. 3 – Confronto	CCNL 2019/2021 art. 6
Art. 4 – Oggetto della contrattazione integrativa	CCNL 2019/2021 art. 30
Titolo Secondo – Disposizioni generali	
Art. 5 – Finalità, campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione	CCNL 2019/2021 art. 1, 3, 8, c. 10
Art. 6 – Relazioni sindacali	CCNL 2019/2021 art. 30
Articolo 7 – Agibilità sindacale	CCNL 2019/2021 art. 30 c. 4, lett. *c*5)
Art. 8 – Permessi sindacali	CCNL 2019/2021 art. 30 c. 4, lett. *c*5)
Art. 9 – Assemblea sindacale	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*10); art.

	31
Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro	CCNL 2019/2021 art. 30 c. 4, lett. *c*10)
Art. 11 – Servizi minimi e contingente da assicurare in caso di sciopero	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 5)
Art. 12 - Referendum	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*5; CCNL 2019/2021 art. 31;
Art 13 – Diritto di accesso agli atti	CCNL 2019/2021 art. 22, c. 4, lett. *c* e Lett b, c. 9 b1 e b2
Titolo Terzo Prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro	
Art. 14 – Obblighi del Dirigente scolastico	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*1) Dlgs 81/2008
Art. 15 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1 CCNL 2006/2009 art. 73 D.lgs. 81/2008 artt. 47 e 50 – CCNQ 10/7/1996
Art. 16 – La sorveglianza sanitaria dei lavoratori	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*1) D.lgs. 81/2008
Art. 17 La formazione in materia di sicurezza	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lettera c1
Art. 18 - RSPP	D.lgs. 81/2008
Art. 19 – Le figure sensibili	D.lgs. 81/2008
Titolo Quarto Parte comune. Disposizioni particolari e prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata	
Art. 20 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8)
Art. 21 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c*9)
Art. 22 Collaborazioni plurime	CCNL 2019/2021 art. 35
Titolo Quinto – Personale docente	
Art. 23 Funzioni strumentali	CCNL 2006/ 2007, art. 33 c. 2
Art. 24 Attività complementari di educazione fisica	CCNL 2006/2007 art 87
Art. 25 - – Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione dei compensi di cui al Decreto MIM n. 63, del 5 aprile 2023	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. *c 11*
Art 26 – Assegnazione dei docenti nei plessi in comuni diversi	CCNL Mobilità art 3, c. 5
Art. 27 – Assegnazione dei docenti entrati in servizio dal primo settembre	CCNL Mobilità art 3, c. 5
Art. 28 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale e remunerazione delle ore di formazione oltre quelle previste dall'art.44 comma 4 del CCNL 2019/21	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett c 7 e art 36, c. 7
Art. 29 Progetti comunitari e nazionali, Pnrr	CCNL 2019/2021 art. 78 CCNL 2019/2021 art. 79

Art. 30 Compensi per la continuità didattica e sedi socialmente disagiate a.s. 2024-2025	
Art. 31 – Collaborazione plurime del personale docente	CCNL 2019/2021 art. 35
Titolo Sesto - Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità personale e Ata	
Art. 32 Prestazioni aggiuntive del personale ATA	
Art. 33 - Collaborazioni plurime del personale ATA	CCNL 2006/ 2007, art. 57
Art.34 – Flessibilità di orario del personale ATA	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett c. 6
Art. 35 – Utilizzo del personale Ata per chiusura plessi	
Art. 36 – Permessi e ritardi	CCNL 2006/ 2007, art. 51, 67
Art. 37 – Chiusura giorni prefestivi	
Art. 38 – Ferie e festività soppresse	CCNL 2006/ 2007, art. 13
Art. 39 Attività prestate oltre l'orario d'obbligo	
Titolo VII Trattamento economico accessorio	
Art. 40 Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2024-2025	
Capo I Norme generali	
Art 41 – Campo di applicazione e decorrenza	
Art. 42 – Determinazione delle risorse	
Art 43 – Consistenza del Fondo dell'istituzione	
Art 44 – Suddivisione del FIS	
Art 45 – Vincoli di destinazione delle risorse	
Art 46 – Conferimento degli incarichi	
Art 47 – Liquidazione e misure dei compensi	
Art 48 – Verifica della disponibilità finanziaria	
Capo II Personale docente	
Art 49 – Attività di collaborazione continuativa con il Dirigente	
Art 50 - Attività di collaborazione non continuativa con il Dirigente	
Art 51 – Flessibilità organizzativa e didattica	
Art 52 – Valorizzazione del merito	
Art 53 – Corsi di recupero/ Istruzione domiciliare	
Art 54 – Progetti ampliamento offerta formativa	
Art 55 – Funzioni strumentali	
Art 56 – Pratica sportiva	
Capo III – Personale ATA	
Art 57 – Attività da incentivare personale di segreteria e Collaboratori scolastici	
Art 58 – Attività da incentivare con incarichi specifici	

Art 59 – Informativa su risorse economiche non contrattabili da bilancio di Istituto 2025	

Modulo 3

Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Relativamente al personale docente:

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.
Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

PERSONALE DOCENTE	***LORDO DIPENDENTE***
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 53 pag. 33 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	308,00 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 53 pag. 33 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	616,00 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 50, art. 50 c. 1 pag. 26 e 27 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	9.661,24 €
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 49 pag. 26 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	4.200,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 54 pag. 34 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	8.162,00 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 55 pag. 34 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	3.739,97 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) *(vedi art. 56 pag. 35 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	1.153,52 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	0,00 €

immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota relativa ai compensi al personale - (art.6, co.2 lett. I CCNL 29.11.2007)	0,00 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI* **(come specificato nella sezione III, siccome le attività da remunerare in regime di MOF superano di € 4.885,00 il budget previsto per i docenti ossia € 9.467,36, come peraltro specificato anche a pag. 33 dell'Ipotesi di Contratto d'Istituto, si utilizzano i fondi del FIS)** *(vedi art. 52 pag. da 28 a 33 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	14.352,36 €
TOTALE	**42.193,09 €**
PERSONALE ATA	***LORDO DIPENDENTE***
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	4.230,00 €
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U. (*vedi art. 57 pag. 36 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	400 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U. – Intensificazioni A.A. e C.S. (*vedi art. 57 pag. da 35 a 37 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	12.458,10 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U. (*vedi art. 58 pag. 37 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	2.257,02 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota ATA (*vedi art. 57 pag. 35 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	2.366,84 €
TOTALE	**21.711,96 €**

Sezione II - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

	LORDO DIPENDENTE
Personale Docente	42.193,09 €
Personale ATA	21.711,96 €
TOTALE COMPLESSIVO	**63.905,05 €**

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Fatima Palazzolo