ISTITUTO COMPRENSIVO 1
via Cavour, 2 - 32100 BELLUNO
C.F.: 93049110252 - C.M. BLIC829003
TEL. 043725127 - e-mail: blic829003@istruzione.it - blic829003@pecistruzione.it

Relazione illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto
Legittimità giuridica
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".*
Finalità	*Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021-2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:* *a) area della funzione docente;* *b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi*
Struttura	*Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

MODULO 1		
Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto		**28/12/2021**
Periodo temporale di vigenza		**A. S. 2021/2022 e comunque fino al rinnovo**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico):	**Antonella PACIERI**
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente Docente **nessun nominativo perché sono tutti dimissionari**	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA **Firmatarie del contratto:** **FLC/CGIL: Alessia CERETIN – CISLSCUOLA: Maria Giovanna GAETANO**	
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	*1.* DISPOSIZIONI GENERALI;	
	2. RELAZIONI SINDACALI;	
	3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA;	
	4. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE;	
	5. UTILIZZAZIONE DEL COMPENSO ACCESSORIO – NORME COMUNI;	
	6. COMPENSO ACCESSORIO DOCENTI;	
	7. COMPENSO ACCESSORIO PERSONALE ATA;	
	8. ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DILAVORO;	
	NORME TRANSITORIE E FINALI	

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	*L'ipotesi di contratto sottoscritta il 28/12/2021 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria*
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"***
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è pubblicato sul sito web della scuola
		E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 **Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 **Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato** ***Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.***

Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) Premessa dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, approva il piano elaborato dal collegio dei docenti, sulla base delle linee di indirizzo emanate dal dirigente scolastico.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza, attraverso la dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli perfomance sull'organizzazione del lavoro.

In particolare il Contratto Integrativo di Istituto si compone di n. 45 articoli, distinti in n. 6 Capitoli, che qui di seguito sono sinteticamente illustrati.

CAPITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".*

Finalità	*Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021-2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:* *a) area della funzione docente;*
Struttura	*Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

CAPITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI	
Art. 1 - Campo di applicazione, durata e verifica dell'attuazione	Esplicita il personale cui il contratto è rivolto, la durata e la decorrenza.
CAPITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	
Art. 2 – Strumenti delle relazioni sindacali	L'articolo evidenzia il prezioso ruolo delle relazioni sindacali all'interno dell'istituto, quale risorsa al fine di creare il giusto equilibrio tra l'interesse professionale dei lavoratori e l'esigenza di migliorare l'efficacia del servizio, attraverso gli strumenti di Contrattazione integrativa - Informazione preventiva - Informazione successiva - Interpretazione autentica.
Art. 3 - Informazione	Vi sono indicati spazi e modalità di azione della RSU all'interno dell'istituto.
Art. 4 – Confronto	Vi sono indicati spazi e modalità di azione della RSU all'interno dell'istituto.
Art. 5 – Contrattazione Integrativa	
Art. 6 – Interpretazione autentica	
Art. 7 – Attività sindacale	In considerazione del fatto che l'istituto si compone di n. 7 plessi, dei quali solo due sono sede di seggio elettorale, l'articolo disciplina l'organizzazione del servizio nei plessi funzionanti nei periodi elettorali.
Art. 8 - Rapporti tra RSU e Dirigente	L'articolo stabilisce le modalità di convocazione delle riunioni informative e di contrattazione. Inoltre indica l'individuazione del RLS in seno alla RSU
Art. 9 – Assemblee sindacali in orario di lavoro	
Art. 10 – Determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero (l. 146/1990)	Stabilisce il contingente minimo del Personale ATA, nonché i criteri di individuazione dei precettanti, nei casi di sciopero coincidente con attività imprescindibili previste dalla vigente normativa.
Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti	Precisa l'entità e le modalità di fruizione dei permessi previsti a favore della RSU di Istituto
Art. 12 – Referendum	Indica la possibilità, per la RSU, di indire, tra i lavoratori, un referendum prima della sottoscrizione del contratto integrativo di istituto.
Art. 13 – Diritto di accesso agli atti	
CAPITOLO III – SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	
Art. 14 – Il rappresentante dei lavoratoti per la sicurezza (RLS)	
Art. 15 – Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)	
Art. 16 – Le figure sensibili	
CAPITOLO IV – IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI	
Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	
Art. 17 bis – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulle professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	
CAPITOLO V – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE E FORME DI FLESSIBILITA'	
Art. 18 – Prestazioni aggiuntive del personale ATA	Esplicita i criteri per l'attribuzione delle attività aggiuntive, per la loro remunerazione o recupero..

Art. 19 – Collaborazioni plurime del personale ATA	
Art. 20 – Flessibilità di orario del personale ATA	
Art. 20 bis – Utilizzo del personale ATA per chiusura plessi	
Art. 21 – Permessi e ritardi	
Art. 22 – Chiusura giorni prefestivi	
Art. 23 – Ferie e festività soppresse	
Art. 24 – Attività prestate oltre l'orario d'obbligo	
Art. 25 – Collaborazioni plurime del personale docente	
CAPITOLO VI – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	
Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (ex Bonus)	
Art. 27 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	
Art. 28 – Campo di applicazione, decorrenza e durata	
Art. 29 – Determinazione delle risorse	
Art. 30 – Consistenza del Fondo dell'Istituzione	
Art. 31 – Suddivisione del FIS	
Art. 32 – Vincoli di destinazione delle economie	
Art. 33 – Conferimento degli incarichi	
Art. 34 – Liquidazione e misure dei compensi	
Art. 35 – Verifica delle disponibilità finanziarie	
Art. 36 – Attività di collaborazione continuativa con il Dirigente Scolastico	
Art. 37 – Attività di collaborazione non continuativa con il Dirigente Scolastico	
Art. 38 – Commissioni	
Art. 39 – Valorizzazione del merito	
Art. 40 – Progetti	
Art. 41 – Funzioni strumentali	
Art. 42 – Attività da incentivare personale di segreteria	
Art. 43 – Attività da incentivare collaboratori scolastici	
Art. 44 – Attività da incentivare con incarichi specifici	
Art. 45 – Informativa su altre risorse economiche non contrattabili da Bilancio di Istituto 2020/2022	

C) Quadro di sintesi di utilizzo delle risorse

Di seguito si indicano le risorse finanziare assegnate all'istituzione scolastica		*LORDO STATO*
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 55.150,74	€ 73.185,03
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.970,54	€ 5..268,91
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.271,14	€ 3.013,80
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.216,46	€ 1.614,24
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.200,14	€ 1.592,59
TOTALE	€ 63.809,02	€ 84.674,57

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€-	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 63.809,02	€ 84.674,57
sono previste € 4.828,10 per il pagamento di eventuali ore eccedenti	€ 68.637,12	€ 91.081,46

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente :	*LORDO DIP.*	*LORDO STATO*
Attività aggiuntive per progetti in orario curricolare organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 2.852,50	€ 3.785,27
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 11.270,00	€ 14.955,29
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€-	
Attività di collaborazione non continuativa (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 17.412,50	€ 23.106,39
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.850,00	€ 5.108,95
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€-	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€-	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€-	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€-	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.970,54	€ 5.268,91
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.216,46	€ 1.614,24
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 840,00	€ 1.114,68
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€-	
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 41.412,00**	**€ 54.953,73**

Personale ATA:	*LORDO DIP.*	*LORDO STATO*
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.465,12	€ 19.195,21
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€-	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.271,00	*€ 6.994,62*
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€-	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€-	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€-	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.271,14	€ 3013,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 350,00	€ 464,45
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€-	
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 22.357,26**	**€ 29.668,08**

Belluno, 03/01/2022

Il Dirigente Scolastico
dott. Antonella PACIERI