ISTITUTO COMPRENSIVO N.1
Via Cavour, 2 - 32100 BELLUNO C.F. 93049110252 –
C.M. BLIC829003 Tel. 0437 25127 –
e-mail: blic829003@istruzione.it – blic829003@pec.istruzione.it

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Italiadomani

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Anno scolastico 2023/2024

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;
VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;
VISTO l'art. 40 del CCNL siglato in data 19/04/2018, che prevede, a decorrere dall'a. s. 2018/19, che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali definiti sulla base dei precedenti CCNL confluiscono in un unico fondo, denominato Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
VISTO l'art 8 del CCNL 2019-2021 siglato in data 18/01/2024, che integra e compendia le disposizioni contenuti negli accordi contrattuali di settore precedentemente in vigore e che, segnatamente, riguarda la materia della contrattazione collettiva integrativa di istituto, anche adeguando e modificando i compensi per unità oraria di lavoro corrisposto;
VISTA l'Intesa siglata tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a. s. 2023-24;
VISTA la nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 di assegnazione a questa Istituzione scolastica delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo di cui sopra;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
VISTO il piano delle attività del personale ATA;
VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 03 aprile 2024 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica destinati ai compensi accessori del personale;

Dichiara che

MODULO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo siglato il 0 3 a p r i l e 2024 ammontano complessivamente a 96.120,93 € Lordo dipendente come di seguito illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO DIPENDENTE
Attività per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 40, comma 5 del CCNL 19/04/2018	41.102,80 €

Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	4.104,82 €
Incarichi specifici personale ATA	2.158,01 €
Ore eccedenti	2.563,03 €
Pratica sportiva	1.281,99 €
Attività per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.275,21 €
Attività per la valorizzazione del personale scolastico, si sensi dell'art 88 CCNL 29 novembre 2007	14.642,33 €
TOTALE	67.128,19 €

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO DIPENDENTE
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate nel FIS *(compresi spostamenti di capitolo e destinazione) 2554/5 2555/5*	3.883,20 €
Economie derivanti da attività per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	980,00 €
TOTALE	4.863,20 €

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo ma sono state previste Economie a disposizione della Dirigente scolastica derivanti dal FIS dell'anno scolastico 2022-23, per un importo di € 3.883,20, che saranno utilizzate per il pagamento delle ore eccedenti svolte dal personale docente, e di € 980,00 destinate all'integrazione della voce delle aree a rischio, per un totale di € 4.863,20.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO DIPENDENTE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.128,19 €
Totale risorse variabili	4.863,20 €
Totale	71.991,39 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato).

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.230,00 €
Compenso per il sostituto DSGA: quota variabile	437,70 €
Compenso per pagamento arretrati DSGA f.f. gennaio 2022-agosto 2023	1.152,00 €
TOTALE	5.819,70 €

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Relativamente al personale docente:

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.
Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U.	5.062,75 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) C.U.	2.887,50 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	12.092,90 €
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	4.000,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	655,02 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	4.104,82 €

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.281,99 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	2.255,21 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota relativa ai compensi al personale - (art.6, co.2 lett. l CCNL 29.11.2007).	0,00 €
Ore eccedenti	6.446,23 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	11.713,87 €
TOTALE	50.500,29 €

Relativamente al personale ATA:

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	4.230,00 €
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U.	437,70 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U.	10.584,93 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	2.158,01 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota ATA	2.928,46 €
TOTALE	20.339,10 €

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato).

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

	LORDO DIPENDENTE
Personale Docente	50.500,29 €
Personale ATA	20.339,10 €
TOTALE COMPLESSIVO	70.839,39 €

La differenza tra € 71.991,39, corrispondenti al Fondo sottoposto a certificazione quale somma del FIS 2023/24 (€ 67.128,19) ed Economie derivanti dal FIS 2022/23 (€ 4.863,20), ed € 70.839,39, quale totale delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, che ammonta ad € 1.152,00, è giustificata dal pagamento una tantum ed in via straordinaria degli arretrati per l'indennità di sostituzione DSGA da gennaio 2022 ad agosto 2023 a fronte degli aumenti previsti nel nuovo CCNL comparto scuola 2019-2021 che ha previsto tale misura.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse disponibili per un importo complessivo di 71.991,39 € Lordo dipendente, sono state assegnate per un totale pari a 71.991,39 € e quindi entro il predetto limite;
b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa triennale deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;
c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2022/2023		ANNO SCOLASTICO 2023/2024	
Fondo certificato Lordo dipendente	Fondo impegnato Lordo dipendente	Fondo Totale Lordo dipendente	Totale poste di destinazione
74.684,38 €	69.821,18 €	71.991,39 €	71.991,39 €

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

I finanziamenti specifici come quantificati nel modulo 2 - sez IV, saranno utilizzati per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Le economie di cui sopra pari a euro 9.037,18 saranno destinate all'incremento del fondo per l'a.s. 2023/24:

- € 3.883,20 FIS;
- € 980,00 Misure incentivanti aree a rischio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse vocidi destinazione del Fondo.

- Verificate le economie dello scorso anno scolastico pari ad € 4.863,20;
- Considerato che le stesse sono sul POS -SPT "Cedolino Unico" sui vari capitoli di spesa;
- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati al contratto, risultano sufficienti per le disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

Che la verifica delle disponibilità finanziarie è stata puntualmente effettuata sia per quanto attiene ai finanziamenti che per quanto concerne le economie riferite all'anno precedente. Le diverse voci di destinazione del Fondo, rilevabili dalla presente relazione, sia riguardo le Attività che i Progetti, sono contenute nel limite degli stanziamenti e delle economie e saranno gestite secondo le norme di contabilità, nel rispetto delle disposizioni all'uopo impartite, così come la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.
La presente relazione viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economica-finanziariada parte dei Revisori dei conti.

Belluno, 05/04/2024

Il Direttore S.G.A
Fabio Falabella

PALAZZOLO FATIMA
2024.05.09 11:10:57
CN=PALAZZOLO FATIMA
C=IT
2.5.4.4=PALAZZOLO
2.5.4.42=FATIMA
RSA/2048 bits