ISTITUTO COMPRENSIVO 1 BELLUNO - -BELLUNO
Prot. 0002204 del 01/04/2025
VI (Uscita)

ISTITUTO COMPRENSIVO N.1
Via Cavour, 2 - 32100 BELLUNO C.F. 93049110252 –
C.M. BLIC829003 Tel. 0437 25127 –
e-mail: blic829003@istruzione.it – blic829003@pec.istruzione.it

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU — Ministero dell'Istruzione e del Merito — Italiadomani

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA del D.S.G.A AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2024/2025

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;
VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;
VISTO l'art. 40 del CCNL siglato in data 19/04/2018, che prevede, a decorrere dall'a. s. 2018/19, che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali definiti sulla base dei precedenti CCNL confluiscono in un unico fondo, denominato Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
VISTO l'art 8 del CCNL 2019-2021 siglato in data 18/01/2024, che integra e compendia le disposizioni contenuti negli accordi contrattuali di settore precedentemente in vigore e che, segnatamente, riguarda la materia della contrattazione collettiva integrativa di istituto, anche adeguando e modificando i compensi per unità oraria di lavoro corrisposto;
VISTA l'Intesa siglata tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a. s. 2024-25;
VISTA la nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 di assegnazione a questa Istituzione scolastica delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo di cui sopra;
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
VISTO il piano delle attività del personale ATA;
VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 31 marzo 2025 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica destinati ai compensi accessori del personale;

Dichiara che

MODULO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo siglato 31 marzo 2024 ammontano complessivamente a 74.168,58 € Lordo dipendente come di seguito illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come da nota MIM n. 36704 del 30.09.2024)

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO DIPENDENTE
Attività per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 40, comma 5 del CCNL 19/04/2018	41.671,96 €
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3.939,97 €
Incarichi specifici personale ATA	2.257,02 €
Ore eccedenti	2.376,25 €
Pratica sportiva	1.153,52 €
Attività per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00 €
Attività per la valorizzazione del personale scolastico, si sensi dell'art 88 CCNL 29 novembre 2007	11.834,20 €
Economie esercizi precedenti	10.935,66 €
TOTALE	**74.168,58 €**

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO DIPENDENTE
Economie provenienti da esercizi precedenti FIS	6.216,25 €
Economie derivanti da ore eccedenti sostituzione colleghi assenti esercizi precedenti	4.719,41 €
TOTALE	**10.935,66 €**

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo ma sono state previste economie a disposizione della Dirigente scolastica derivanti dal FIS dell'anno scolastico 2023-24, per un importo di € 6.216,25, oltre ad € 4.719,41 di economie ore eccedenti a.s. 2023-2024, per un totale di 10.935,66 €, che saranno contrattate, in aggiunta, ai fondi assegnati per la contrattazione a.s. 2024-2025; si è deciso poi, che, il fondo valorizzazione docenti, che questa Istituzione Scolastica ha disposto che corrisponda all'80 per cento del MOF, per quanto concerne i docenti, ossia 9.467,36 €, verrà utilizzato per pagare i coordinatori di classe dei vari plessi, i referenti, i vari gruppi di lavoro (es. per alunni stranieri), i tutor docenti anno di prova, i responsabili dei laboratori, le commissioni (es. per bullismo e cyberbullismo) ecc; per gli ATA, invece, si è deciso che corrisponda al 20 per cento, ossia 2.366,84 €, utilizzati per intensificare le varie attività degli uffici e dei collaboratori scolastici. Infine, è stato altresì stabilito che, qualora la quota del fondo valorizzazione docenti (MOF) non fosse sufficiente a coprire le attività remunerate, si utilizzano i fondi FIS (così come specificato a pag. 33 dell'Ipotesi di Contratto d'Istituto)*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Dalla quota complessiva del FIS a disposizione per l'a.s. 2024-25, come da normativa e CCNL vigenti, vengono preventivamente scorporate le quote per l'indennità di DSGA, pari ad **€ 4.230,00** e della formazione docenti pari a **2.471,01 €**: tale somma, decurtata alla quota FIS assegnata all'Istituto, di **€ 41.671,96**, lascia a disposizione della contrattazione integrativa per la voce in questione la cifra di **€ 34.970,95**.
Detto ciò, di seguito è riportata la tabella degli importi definitivi da sottoporre a certificazione:

FIS 2024-2025 *(*inclusi i fondi della formazione docenti art. 78 comma 7 lett. J ossia 2.471,01€)*	**34.970,95 €**
Economie a.s. 2023-2024	*6.216,25 €*
Funzioni strumentali	**3.939,97 €**
Incarichi specifici ATA	**2.257,02 €**
Ore eccedenti	**2.376,25 €**

Economie a.s. 2023-2024 – Scuola secondaria di I grado *Economie a.s. 2023-2024 – Scuola primaria*	*818,21 €* *3.901,20 €*
Attività complementari ed. fisica	**1.153,52 €**
Valorizzazione Personale Scolastico	**11.834,20 €**
Totale a.s. 2024-25	**67.467,57€ (comprensivo di economie)**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.230,00 €
Compenso per il sostituto DSGA: quota variabile	400 €
TOTALE	**4.630,00 €**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Relativamente al personale docente:

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.
Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

PERSONALE DOCENTE	***LORDO DIPENDENTE***
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni ealla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00 €

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 53 pag. 33 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	308,00 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 53 pag. 33 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	616,00 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 50, art. 50 c. 1 pag. 26 e 27 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	9.661,24 €
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 49 pag. 26 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	4.200,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 54 pag. 34 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	8.162,00 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U. *(vedi art. 55 pag. 34 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	3.739,97 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) *(vedi art. 56 pag. 35 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	1.153,52 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota relativa ai compensi al personale - (art.6, co.2 lett. l CCNL 29.11.2007)	0,00 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI* **(come specificato nella sezione III, siccome le attività da remunerare in regime di MOF superano di € 4.885,00 il budget previsto per i docenti ossia € 9.467,36, come peraltro specificato anche a pag. 33 dell'Ipotesi di Contratto d'Istituto, si utilizzano i fondi del FIS)** *(vedi art. 52 pag. da 28 a 33 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	14.352,36 €
TOTALE	**42.193,09 €**
PERSONALE ATA	***LORDO DIPENDENTE***
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	4.230,00 €

Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U. (*vedi art. 57 pag. 36 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	400 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U. – Intensificazioni A.A. e C.S. (*vedi art. 57 pag. da 35 a 37 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	12.458,10 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U. (*vedi art. 58 pag. 37 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	2.257,02 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota ATA (*vedi art. 57 pag. 35 Ipotesi di Contratto d'Istituto)*	2.366,84 €
TOTALE	**21.711,96 €**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni da corrispondere su cedolino unico:

	LORDO DIPENDENTE
Personale Docente	42.193,09 €
Personale ATA	21.711,96 €
TOTALE COMPLESSIVO	**63.905,05 €**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse disponibili che l'Istituto ha deciso di contrattare, a fronte dell'importo sottoposto a certificazione di **74.168,58 €** Lordo dipendente (vedi sez. IV) saranno corrisposte per un

totale pari a **63.905,05 €** e quindi entro il predetto limite;

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa triennale deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;

c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economi

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2023/2024		ANNO SCOLASTICO 2024/2025	
Fondo Totale Lordo dipendente contrattato	Totale assegnato Lordo dipendente	Fondo Totale Lordo dipendente contrattato	Totale assegnato Lordo dipendente
71.991,39 €	**61.055,73 €**	**74.168,58 €**	**63.905,05 €**

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

I finanziamenti specifici come quantificati nel modulo 2 - sez IV, saranno utilizzati per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Le economie di cui sopra pari a euro 10.935,66 € saranno destinate all'incremento del fondo per l'a.s. 2024/25:

- 6.216,25 € FIS;
- 4.719,41 € ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Verificate le economie dello scorso anno scolastico pari ad 10.935,66 €;
- Considerato che le stesse sono sul POS -SPT "Cedolino Unico" sui vari capitoli di spesa;
- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati al contratto, risultano sufficienti per le disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

Che la verifica delle disponibilità finanziarie è stata puntualmente effettuata sia per quanto attiene ai finanziamenti che per quanto concerne le economie riferite all'anno precedente. Le diverse voci di destinazione del Fondo, rilevabili dalla presente relazione, sia riguardo le Attività che i Progetti, sono contenute nel limite degli stanziamenti e delle economie e saranno gestite secondo le norme di contabilità, nel rispetto delle disposizioni all'uopo impartite, così come la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.
La presente relazione viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economica-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Belluno, 31/03/2025

Il Direttore S.G.A
dott. Luigi Rauccio







